



CODICE ETICO NORD PELLAMI S.R.L.

1. PREMESSA

Il presente Codice Etico (di seguito, il “Codice”) definisce l’insieme dei principi etici, morali e comportamentali che guidano l’attività di Nord Pellami S.r.l. (di seguito, la “Società”) e le regole di comportamento da adottare nello svolgimento delle attività aziendali.

Il Codice disciplina i rapporti interni tra il personale dipendente e i rapporti esterni con istituzioni, clienti, fornitori, consulenti, partner commerciali e, più in generale, con tutti i soggetti che intrattengono rapporti con la Società (di seguito, i “Portatori di Interesse”).

I principi contenuti nel presente Codice si applicano a tutti coloro che operano, a qualsiasi titolo e a ogni livello, per conto della Società (di seguito, i “Destinatari”).

2. PRINCIPI GENERALI

La condotta dei Destinatari deve essere improntata ai principi di legalità, correttezza, integrità, trasparenza, imparzialità, non discriminazione, riservatezza, diligenza e lealtà.

Nord Pellami S.r.l. opera nel pieno rispetto della normativa vigente e considera la correttezza e l’integrità morale un dovere imprescindibile per tutti i Destinatari.

La Società ripudia qualsiasi forma di discriminazione basata, a titolo esemplificativo, su età, sesso, razza, origine etnica o nazionale, orientamento sessuale, stato di salute, disabilità, opinioni politiche o sindacali, religione, cultura, appartenenza sindacale o qualsiasi altra condizione personale.

Nord Pellami S.r.l. si impegna inoltre a garantire la protezione e la riservatezza dei dati personali dei Destinatari e dei Portatori di Interesse, nel rispetto della normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

Il rapporto tra la Società e i propri lavoratori è fondato sulla reciproca fiducia, sul rispetto e sulla collaborazione. I dipendenti sono pertanto tenuti a svolgere le proprie attività con professionalità, responsabilità e lealtà, contribuendo al perseguimento degli interessi e degli obiettivi aziendali nel rispetto dei valori del presente Codice.

Nord Pellami srl

www.nordpellami.com | info@nordpellami.com

Sede Operativa: Via Francia 23/B, 36953 Gambellara (VI) Italy | tel. 0444 648418 | tel. 0444 649867

Sede Legale: Via Puccini 12, 36072 Chiampo (VI) Italy | C.F. e P.IVA 01821940242

Cap.Soc. € 20.800,00 i.v. | Reg. Imp. VI01821940242 | REA 187610/VI | SDI M5UXCR1



3. RAPPORTO CON I DIPENDENTI E RESPONSABILITÀ SOCIALE

Nord Pellami S.r.l. considera le proprie persone una risorsa fondamentale e ritiene prioritario promuovere un ambiente di lavoro socialmente responsabile, rispettoso della dignità della persona e orientato alla crescita professionale di tutti i lavoratori.

La Società opera nel rispetto della legislazione regionale e nazionale applicabile e dei principi internazionali in materia di diritti umani, con riferimento, tra l'altro, alle Dichiarazioni e Raccomandazioni delle Nazioni Unite e alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

Nord Pellami S.r.l. si impegna inoltre a promuovere i principi di responsabilità sociale lungo la propria catena di fornitura, coinvolgendo e sensibilizzando i propri fornitori, nazionali e internazionali, affinché adottino comportamenti coerenti con i principi del presente Codice.

In conformità agli otto requisiti fondamentali della responsabilità sociale, la Società garantisce quanto segue.

3.1 Divieto di lavoro infantile

È vietato l'impiego di lavoro infantile all'interno del ciclo produttivo della Società.

In fase di selezione e assunzione, le funzioni incaricate effettuano le necessarie verifiche affinché il personale impiegato abbia raggiunto l'età minima prevista dalla normativa vigente e, in ogni caso, non sia inferiore a 16 anni, ove tale limite risulti applicabile.

La Società effettua inoltre verifiche nei confronti dei propri fornitori, per quanto di competenza, al fine di accertare il rispetto delle normative nazionali e internazionali in materia di età minima per l'accesso al lavoro.

3.2 Divieto di lavoro obbligato

Nord Pellami S.r.l. ripudia qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligato o coercitivo.

La Società non richiede ai lavoratori la consegna di documenti di identità originali né richiede depositi di denaro o altre garanzie quale condizione per l'instaurazione o la prosecuzione del rapporto di lavoro.

Nord Pellami srl

www.nordpellami.com | info@nordpellami.com

Sede Operativa: Via Francia 23/B, 36953 Gambellara (VI) Italy | tel. 0444 648418 | tel. 0444 649867

Sede Legale: Via Puccini 12, 36072 Chiampo (VI) Italy | C.F. e P.IVA 01821940242

Cap.Soc. € 20.800,00 i.v. | Reg. Imp. VI01821940242 | REA 187610/VI | SDI M5UXCR1





3.3 Salute e sicurezza sul lavoro

La Società garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre, nel rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro e, in particolare, del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni.

A tal fine, Nord Pellami S.r.l. provvede a un'attenta valutazione e gestione dei rischi, all'adozione delle necessarie misure preventive e protettive e alla realizzazione di adeguati programmi di informazione e formazione rivolti a tutti i lavoratori.

La Società provvede inoltre alla nomina delle figure professionali previste dalla normativa e verifica periodicamente il rispetto e l'applicazione delle misure di sicurezza da parte dei lavoratori.

3.4 Libertà e dignità dei lavoratori

Nord Pellami S.r.l. tutela la libertà, la dignità e l'integrità fisica e psicologica dei propri lavoratori.

È vietato il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica o mentale, comprese minacce, intimidazioni, offese verbali, minacce di punizioni, abusi o qualsiasi altro comportamento irrispettoso o lesivo della dignità dei dipendenti e dei collaboratori.

3.5 Non discriminazione

È vietata qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei lavoratori durante tutte le fasi del rapporto di lavoro, comprese selezione, assunzione, remunerazione, accesso alla formazione, assegnazione delle mansioni, promozione, cessazione del rapporto e pensionamento.

Nessuna discriminazione può essere basata, tra l'altro, su appartenenza etnica o nazionale, sesso, età, ceto, religione, disabilità, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione o opinione politica.

3.6 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Nord Pellami S.r.l. riconosce e rispetta il diritto dei lavoratori alla libera associazione e all'adesione a organizzazioni sindacali, nonché il diritto alla contrattazione collettiva, nel rispetto della normativa vigente e del CCNL applicabile.

Nord Pellami srl

www.nordpellami.com | info@nordpellami.com

Sede Operativa: Via Francia 23/B, 36953 Gambellara (VI) Italy | tel. 0444 648418 | tel. 0444 649867

Sede Legale: Via Puccini 12, 36072 Chiampo (VI) Italy | C.F. e P.IVA 01821940242

Cap.Soc. € 20.800,00 i.v. | Reg. Imp. VI01821940242 | REA 187610/VI | SDI M5UXCR1





La Società favorisce, ove previsto, l'elezione e l'attività dei rappresentanti dei lavoratori, mettendo a disposizione spazi, bacheche aziendali o altri strumenti necessari all'esercizio di tali diritti.

I rappresentanti sindacali non sono soggetti ad alcuna discriminazione e godono dei diritti previsti dal CCNL applicabile e dalla normativa vigente.

3.7 Orario di lavoro e retribuzione

La Società garantisce il rispetto della normativa vigente e del CCNL applicabile in materia di orario di lavoro, riposi, ferie, permessi e retribuzione.

I lavoratori ricevono una retribuzione conforme alle disposizioni legislative e contrattuali applicabili e proporzionata alle mansioni svolte.

4. PREVENZIONE DELLA VIOLENZA E DELLE MOLESTIE

Nord Pellami S.r.l. riconosce il diritto di ogni lavoratore a svolgere la propria attività in un ambiente sicuro, rispettoso della dignità della persona e libero da qualsiasi forma di violenza, molestia, molestia sessuale, mobbing, intimidazione, abuso, aggressione, ritorsione o comportamento offensivo, sia esso di natura fisica, verbale, psicologica o digitale.

La Società adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi comportamento che possa compromettere la dignità, la salute o il benessere psicofisico delle persone, indipendentemente dal ruolo ricoperto o dalla posizione gerarchica.

Nord Pellami S.r.l. promuove una cultura aziendale basata sul rispetto reciproco, sulla collaborazione e sull'inclusione e adotta misure organizzative, preventive e formative finalizzate a prevenire e contrastare tali comportamenti nei confronti di lavoratori, collaboratori, clienti, fornitori e di ogni altra persona che operi all'interno o per conto della Società.

La Società provvede alla valutazione dei rischi derivanti da possibili episodi di violenza, aggressione, molestia, molestia sessuale e altri comportamenti lesivi della dignità della persona, adottando misure idonee a eliminarli o ridurli al minimo.

Tali principi sono attuati nel rispetto del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni, con particolare riferimento alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché della Convenzione ILO n. 190 sulla violenza e sulle molestie nel mondo del lavoro, ratificata dall'Italia con Legge 15 gennaio 2021, n. 4.

Nord Pellami srl

www.nordpellami.com | info@nordpellami.com

Sede Operativa: Via Francia 23/B, 36953 Gambellara (VI) Italy | tel. 0444 648418 | tel. 0444 649867

Sede Legale: Via Puccini 12, 36072 Chiampo (VI) Italy | C.F. e P.IVA 01821940242

Cap.Soc. € 20.800,00 i.v. | Reg. Imp. VI01821940242 | REA 187610/VI | SDI M5UXCR1





Ogni lavoratore è chiamato a contribuire alla creazione di un ambiente di lavoro rispettoso, collaborativo e privo di intimidazioni o abusi.

La Società garantisce la tutela di chi segnala in buona fede episodi di violenza, molestia, discriminazione o altri comportamenti contrari al presente Codice, assicurando la massima riservatezza e vietando qualsiasi forma di ritorsione, fatti salvi gli obblighi di legge e gli accertamenti necessari.

5. PRINCIPI ANTICORRUZIONE

Nord Pellami S.r.l. opera secondo principi di legalità, integrità, correttezza e trasparenza e condanna espressamente qualsiasi forma di corruzione, concussione, abuso o comportamento illecito finalizzato a ottenere, direttamente o indirettamente, vantaggi personali o vantaggi indebiti per la Società.

La Società adotta e promuove principi di prevenzione e contrasto della corruzione nel rispetto della normativa nazionale e internazionale applicabile, con particolare riferimento alle disposizioni del Codice Penale in materia di reati contro la Pubblica Amministrazione e di corruzione e, ove applicabile, al D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, in materia di responsabilità amministrativa degli enti.

È vietato a tutti i Destinatari offrire, promettere, concedere, richiedere o accettare, direttamente o indirettamente, denaro o altre utilità con l'obiettivo di influenzare impropriamente una decisione, ottenere un trattamento di favore, acquisire o mantenere un rapporto commerciale o conseguire qualsiasi altro vantaggio indebito.

I Destinatari devono svolgere le proprie attività in modo trasparente, corretto e documentabile, evitando situazioni che possano compromettere o anche solo apparire idonee a compromettere l'imparzialità delle decisioni o a generare conflitti di interesse.

Particolare attenzione deve essere prestata nei rapporti con la Pubblica Amministrazione. È vietato offrire o corrispondere denaro, regali, omaggi, benefici o altre utilità allo scopo di influenzare l'esercizio delle funzioni pubbliche o ottenere vantaggi indebiti.

La Società richiede inoltre a fornitori, consulenti, agenti, intermediari e partner commerciali di operare nel rispetto dei medesimi principi di integrità e anticorruzione.

Qualsiasi comportamento che possa configurare una violazione dei principi anticorruzione deve essere tempestivamente segnalato attraverso i canali messi a disposizione dalla Società, nel rispetto della riservatezza del segnalante e del divieto di ritorsione.

Nord Pellami srl

www.nordpellami.com | info@nordpellami.com

Sede Operativa: Via Francia 23/B, 36953 Gambellara (VI) Italy | tel. 0444 648418 | tel. 0444 649867

Sede Legale: Via Puccini 12, 36072 Chiampo (VI) Italy | C.F. e P.IVA 01821940242

Cap.Soc. € 20.800,00 i.v. | Reg. Imp. VI01821940242 | REA 187610/VI | SDI M5UXCR1



6. REGALI, OMAGGI, DONAZIONI E ALTRI BENEFICI

Nell'ambito dei normali rapporti commerciali e istituzionali possono essere offerti o ricevuti regali, omaggi, inviti, forme di ospitalità o altri benefici esclusivamente quando siano di modico valore, occasionali, proporzionati, trasparenti e conformi alle normali consuetudini di cortesia, e non siano finalizzati a influenzare impropriamente decisioni o comportamenti.

La presente disciplina è adottata in coerenza con i principi di integrità e imparzialità previsti dalla normativa applicabile e, per quanto di competenza, dal D.Lgs. 231/2001 e dalle disposizioni del Codice Penale in materia di corruzione e dazione o ricezione indebita di utilità.

È vietato offrire, promettere, richiedere o accettare, direttamente o indirettamente:

denaro contante o equivalenti del denaro a titolo di regalo o beneficio personale;
regali, omaggi o benefici finalizzati a ottenere trattamenti di favore o vantaggi indebiti;
benefici che possano influenzare o apparire idonei a influenzare l'imparzialità delle decisioni;
regali o benefici in occasione di gare, trattative, procedure di selezione o altre situazioni nelle quali possano condizionare il processo decisionale.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione devono essere rispettati tutti i limiti e i divieti previsti dalla normativa applicabile.

Eventuali regali o benefici ricevuti e non conformi ai principi del presente Codice devono essere rifiutati o, qualora ciò non sia possibile per ragioni di cortesia, tempestivamente comunicati alla Direzione, che ne valuterà la gestione.

Le donazioni e sponsorizzazioni sono consentite esclusivamente per finalità lecite, trasparenti e coerenti con i valori della Società. Devono essere preventivamente autorizzate, adeguatamente documentate e non possono essere utilizzate, direttamente o indirettamente, per ottenere vantaggi indebiti o influenzare decisioni di soggetti pubblici o privati.

Tutte le spese relative a regali, omaggi, ospitalità, donazioni e sponsorizzazioni devono essere adeguatamente documentate e registrate.

In caso di dubbio circa l'opportunità di offrire o accettare un regalo, un omaggio, una forma di ospitalità, una donazione o altro beneficio, il Destinatario è tenuto a rivolgersi preventivamente alla Direzione aziendale.

Nord Pellami srl

www.nordpellami.com | info@nordpellami.com

Sede Operativa: Via Francia 23/B, 36953 Gambellara (VI) Italy | tel. 0444 648418 | tel. 0444 649867

Sede Legale: Via Puccini 12, 36072 Chiampo (VI) Italy | C.F. e P.IVA 01821940242

Cap.Soc. € 20.800,00 i.v. | Reg. Imp. VI01821940242 | REA 187610/VI | SDI M5UXCR1





La violazione delle presenti disposizioni costituisce comportamento contrario ai principi del presente Codice e potrà comportare l'adozione dei provvedimenti previsti dalla normativa applicabile, dal contratto di lavoro e dalle procedure aziendali.

7. RAPPORTI CON CLIENTI E FORNITORI

I Destinatari si rapportano con clienti, fornitori, consulenti e partner commerciali con cortesia, competenza, professionalità, correttezza e trasparenza, consapevoli che la loro condotta contribuisce alla tutela dell'immagine e della reputazione della Società e al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

È vietato qualsiasi comportamento sleale, ingannevole o fraudolento che possa indurre clienti o fornitori a fare affidamento su fatti o circostanze infondati o su informazioni non corrette.

I Destinatari sono tenuti a impegnarsi costantemente per offrire prodotti e servizi puntuali e di elevata qualità, limitando per quanto possibile disservizi, errori e ritardi e perseguendo la massima soddisfazione della clientela.

Le relazioni con i fornitori sono improntate a lealtà, correttezza e trasparenza.

La selezione dei fornitori avviene sulla base di criteri oggettivi, trasparenti e verificabili, quali economicità, opportunità, qualità ed efficienza.

È vietata la scelta di fornitori sulla base di considerazioni esclusivamente personali o soggettive o, comunque, in presenza di interessi contrastanti con quelli della Società.

I Destinatari devono inoltre adottare, per quanto di propria competenza, le necessarie verifiche affinché clienti, fornitori e partner commerciali rispettino i principi etici fondamentali richiamati dal presente Codice.

8. CONFLITTI DI INTERESSE

I Destinatari devono evitare qualsiasi situazione nella quale interessi personali, familiari o di terzi possano entrare in conflitto con gli interessi della Società o influenzare l'imparzialità delle decisioni aziendali.

Qualsiasi situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse deve essere tempestivamente comunicata alla Direzione, che provvederà a valutarne le modalità di gestione.

Nord Pellami srl

www.nordpellami.com | info@nordpellami.com

Sede Operativa: Via Francia 23/B, 36953 Gambellara (VI) Italy | tel. 0444 648418 | tel. 0444 649867

Sede Legale: Via Puccini 12, 36072 Chiampo (VI) Italy | C.F. e P.IVA 01821940242

Cap.Soc. € 20.800,00 i.v. | Reg. Imp. VI01821940242 | REA 187610/VI | SDI M5UXCR1



9. DIFFUSIONE DEL CODICE E CANALI DI SEGNALEAZIONE

Per assicurare che il presente Codice sia conosciuto, compreso, applicato e sostenuto a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori dell'organizzazione, la Direzione Aziendale ha predisposto le seguenti iniziative:

esposizione e messa a disposizione di una copia del Codice per tutto il personale;
pubblicazione del Codice sul sito aziendale, in lingua italiana e inglese, per favorirne la conoscenza da parte di tutte le parti interessate;
attivazione dell'indirizzo e-mail cdcnordpellami@gmail.com, attraverso il quale dipendenti e Portatori di Interesse possono comunicare direttamente con la Direzione, senza mediazione, per segnalare eventuali violazioni o comportamenti contrari ai principi del presente Codice;
predisposizione all'interno dell'azienda di una cassetta per le segnalazioni anonime, sottoposta periodicamente alla valutazione della Direzione.

I canali di segnalazione possono essere utilizzati, in particolare, per segnalare episodi di violenza, molestie, molestie sessuali, discriminazioni, corruzione, richieste o accettazione indebita di denaro, regali, omaggi o altri benefici, nonché qualsiasi altra violazione del presente Codice.

Tutte le segnalazioni sono gestite con imparzialità e riservatezza, nel rispetto della normativa applicabile e garantendo la tutela del segnalante che agisca in buona fede.

È espressamente vietata qualsiasi forma di ritorsione nei confronti del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e gli accertamenti necessari.

10. MONITORAGGIO E AGGIORNAMENTO

La Direzione Aziendale valuta periodicamente la continua idoneità, adeguatezza ed efficacia del presente Codice e dei principi di responsabilità sociale in esso contenuti, anche in relazione all'evoluzione della normativa, dell'organizzazione aziendale e dei rapporti con i Portatori di Interesse.

Qualora necessario, il Codice viene aggiornato al fine di garantirne la costante coerenza con la normativa vigente, i principi di responsabilità sociale e i valori di Nord Pellami S.r.l.

Il rispetto del presente Codice costituisce un elemento fondamentale per la tutela della reputazione, dell'affidabilità e dell'integrità della Società e per la costruzione di rapporti duraturi e trasparenti con tutti i suoi Portatori di Interesse.

Nord Pellami srl

www.nordpellami.com | info@nordpellami.com

Sede Operativa: Via Francia 23/B, 36953 Gambellara (VI) Italy | tel. 0444 648418 | tel. 0444 649867

Sede Legale: Via Puccini 12, 36072 Chiampo (VI) Italy | C.F. e P.IVA 01821940242

Cap.Soc. € 20.800,00 i.v. | Reg. Imp. VI01821940242 | REA 187610/VI | SDI M5UXCR1

