

Nord Pellami srl

VITELLI E FODERE PER CALZATURA

CODICE ETICO NORD PELLAMI SRL

Il presente Codice Etico (di seguito, il "Codice") illustra l'insieme dei principi etici e morali che sono alla base dell'attività di NORD PELLAMI SRL nonché le linee di comportamento adottate dalla Società sia all'interno della propria attività (nei rapporti tra il personale dipendente) sia all'esterno (nei rapporti con le istituzioni, i fornitori, i clienti, i *partner* commercial di seguito denominati "Portatori di interessi")

PRINCIPI GENERALI

La condotta dei destinatari del presente codice (di seguito, i "Destinatari"), a tutti i livelli aziendali, è improntata ai principi di legalità, correttezza, non discriminazione, riservatezza, diligenza, e lealtà.

Nord Pellami srl opera nell'assoluto rispetto della legge e del presente Codice. La correttezza e l'integrità morale sono un dovere indefettibile per tutti i Destinatari.

Nord Pellami srl evita e ripudia ogni discriminazione concernente l'età, il sesso, la razza, gli orientamenti sessuali, lo stato di salute, le opinioni politiche e sindacali, la religione, la cultura e la nazionalità dei suoi interlocutori.

Nord Pellami srl si impegna ad assicurare la protezione e la riservatezza dei dati personali dei Destinatari e dei Portatori di Interessi, nel rispetto di ogni normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

Il rapporto tra Nord Pellami srl ed i propri dipendenti è fondato sulla reciproca fiducia: i dipendenti sono, pertanto, tenuti a operare per favorire gli interessi dell'azienda, nel rispetto dei valori di cui al presente Codice.

Nord Pellami S.r.l. riconosce il diritto di ogni lavoratore a svolgere la propria attività in un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso della dignità della persona e libero da qualsiasi forma di violenza, molestia, molestia sessuale, intimidazione, abuso, ritorsione o comportamento offensivo, sia di natura fisica che verbale, psicologica o digitale. La Società promuove una cultura aziendale improntata al rispetto reciproco, alla collaborazione e all'inclusione, adottando misure organizzative volte a prevenire e contrastare qualsiasi comportamento violento o molesto nei confronti dei lavoratori, dei collaboratori, dei clienti, dei fornitori e di ogni altra persona che operi all'interno o per conto dell'azienda. Tali principi sono adottati in conformità al D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche, con particolare riferimento alle misure generali di tutela che prevedono la prevenzione delle condotte violente o moleste nei luoghi di lavoro, nonché alla Convenzione ILO n. 190 sulla violenza e sulle molestie nel mondo del lavoro, ratificata dall'Italia con Legge 15 gennaio 2021, n. 4.

RAPPORTO CON I DIPENDENTI

Nord Pellami srl

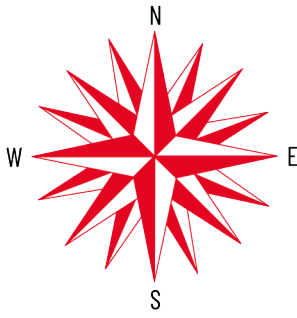
www.nordpellami.com | info@nordpellami.com

Sede Operativa: Via Francia 23/B, 36953 Gambellara (VI) Italy | tel. 0444 648418 | tel. 0444 649867

Sede Legale: Via Puccini 12, 36072 Chiampo (VI) Italy | C.F. e P.IVA 01821940242

Cap.Soc. € 20.800,00 i.v. | Reg. Imp. VI01821940242 | REA 187610/VI | SDI M5UXCR1





Nord Pellami srl

VITELLI E FODERE PER CALZATURA

La Direzione della Nord Pellami srl ritiene fondamentale sviluppare in azienda un ambiente di lavoro socialmente responsabile e favorire la crescita professionale di tutti i lavoratori, nel rispetto delle leggi regionali, nazionali, delle norme internazionali sui diritti umani (Dichiarazioni e Raccomandazioni dell'ONU, Convenzioni ILO, etc).

E' volontà della Direzione che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori, nazionali e internazionali attraverso un continuo e costante coinvolgimento di tutti i soggetti che intervengono nella catena di fornitura.

Nel rispetto degli otto requisiti previsti dalla norma internazionale la direzione garantisce:

Divieto di impiego di lavoro infantile nel proprio ciclo produttivo attraverso un attento:

-Controllo in fase di selezione da parte delle funzioni incaricate, al fine di assumere personale che abbia compiuto i 16 anni di età e verifiche nei confronti dei propri fornitori per accertare il rispetto delle normative nazionali e internazionali vigenti sull'età minima per l'accesso al lavoro.

-Divieto al lavoro obbligato: la direzione si impegna a ostacolare qualsiasi forma di lavoro che possa ricadere nella definizione di lavoro obbligato e si impegna a non richiedere mai ai propri lavoratori documenti di identità in originale o lasciare depositi al momento dell'avvio della collaborazione

-Rispetto dei principi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro: garantendo un posto di lavoro sicuro e salubre con particolare riferimento ad un'attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato rivolto a tutti i lavoratori. A tal fine ha incaricato e nominato idonee figure professionali al fine di garantire il rispetto di tali principi e di verificare l'applicazione da parte di tutti i lavoratori.

-La Società provvede inoltre alla valutazione del rischio derivante da possibili episodi di violenza, aggressione, molestia, molestia sessuale e comportamenti lesivi della dignità della persona, adottando idonee misure preventive, organizzative e formative finalizzate ad eliminarli o ridurli al minimo. Ogni lavoratore è tenuto a contribuire alla creazione di un ambiente di lavoro rispettoso, collaborativo e privo di qualsiasi forma di intimidazione o abuso.

-Rispetto della libertà e della dignità dei propri lavoratori: attraverso il divieto al ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica e mentale, comprese offese verbali, minacce di punizioni o mancanza di rispetto verso la dignità della persona di qualsiasi dipendente o collaboratore.

-Discriminazione: è vietata qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei lavoratori in fase di assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento in base alla appartenenza etnica e nazionale, sesso, ceto, religione, invalidità, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione, politica ed età.

-Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: la direzione s'impegna a favorire la libera associazione da parte dei lavoratori ad organizzazioni sindacali ed eventuali elezioni di rappresentanti da parte dei lavoratori, mettendo a disposizione spazi, bacheche aziendali o altro ritenuto necessario per l'espletamento di tale diritto. Eventuali rappresentanti da parte dei lavoratori, mettendo a disposizione spazi, bacheche aziendali o altro ritenuto necessario per l'espletamento di tale diritto. Eventuali

Nord Pellami srl

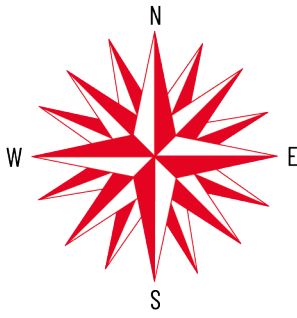
www.nordpellami.com | info@nordpellami.com

Sede Operativa: Via Francia 23/B, 36953 Gambellara (VI) Italy | tel. 0444 648418 | tel. 0444 649867

Sede Legale: Via Puccini 12, 36072 Chiampo (VI) Italy | C.F. e P.IVA 01821940242

Cap.Soc. € 20.800,00 i.v. | Reg. Imp. VI01821940242 | REA 187610/VI | SDI MSUXCRI





Nord Pellami srl

VITELLI E FODERE PER CALZATURA

rappresentanti sindacali non saranno in alcun modo discriminati e godranno di tutti i diritti previsti dal CCNL applicabile e dalle normative in vigore.

-Orario di lavoro e retribuzione: la direzione s'impegna a garantire il riconoscimento della retribuzione degli orari di lavoro nel rispetto del CCNL e delle normative in vigore.

PREVENZIONE DELLE VIOLENZE E DELLE MOLESTIE

Nord Pellami S.r.l. adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di violenza o molestia, comprese le molestie sessuali, il mobbing, le intimidazioni, le aggressioni verbali o fisiche, gli atti persecutori, le discriminazioni e qualsiasi comportamento che possa compromettere la dignità, la salute o il benessere psicofisico delle persone.

Sono vietati comportamenti offensivi, umilianti, intimidatori, discriminatori o comunque lesivi della dignità della persona, indipendentemente dal ruolo ricoperto o dalla posizione gerarchica.

La Società garantisce la tutela di chi segnala, in buona fede, episodi di violenza o molestia, assicurando la massima riservatezza e vietando qualsiasi forma di ritorsione nei confronti del segnalante.

RAPPORTO CON CLIENTI E FORNITORI

I Destinatari si rapportano con i terzi con cortesia, competenza e professionalità, nella convinzione che dalla loro condotta dipende la tutela dell'immagine e della reputazione dell'azienda e conseguentemente il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

In particolare, i Destinatari devono astenersi da qualsiasi forma di comportamento sleale o ingannevole che possa indurre i clienti o i fornitori a fare affidamento su fatti o circostanze infondati.

I Destinatari sono tenuti impegnarsi con costanza per offrire servizi puntuali e di alta qualità ai clienti, cercando di limitare qualsiasi forma di disservizio o ritardo al fine di massimizzare la soddisfazione della clientela.

Le relazioni con i fornitori sono improntate a lealtà, correttezza e trasparenza.

La scelta dei fornitori viene effettuata in base a criteri oggettivi di economicità, opportunità ed efficienza.

È preclusa la scelta di fornitori su basi meramente soggettive e personali o, comunque, in virtù di interessi contrastanti con quelli di società.

I Destinatari devono porre in essere ogni controllo possibile affinché anche fornitori e clienti siano in grado di rispettare i principi etici fondamentali di cui al presente Codice.

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori dell'organizzazione, la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:

- Esposizione in visione a tutto il personale di una copia della presente Politica;

Nord Pellami srl

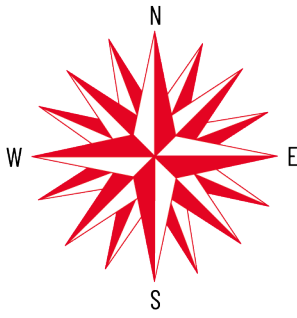
www.nordpellami.com | info@nordpellami.com

Sede Operativa: Via Francia 23/B, 36953 Gambellara (VI) Italy | tel. 0444 648418 | tel. 0444 649867

Sede Legale: Via Puccini 12, 36072 Chiampo (VI) Italy | C.F. e P.IVA 01821940242

Cap.Soc. € 20.800,00 i.v. | Reg. Imp. VI01821940242 | REA 187610/VI | SDI M5UXCRI





Nord Pellami srl

VITELLI E FODERE PER CALZATURA

- Pubblicazione sul sito aziendale (in lingua italiana e in inglese) per favorire la visione a tutte le parti interessate.
- Creazione di una e-mail cdcnordpellami@gmail.com per comunicare direttamente con la Direzione senza mediazione alcuna, al fine di permettere ai dipendenti e ai portatori di interesse di segnalare eventuali mancanze di alcuno dei Destinatari a qualsiasi livello aziendale.

Tale casella di posta costituisce anche canale per la segnalazione di episodi di violenza, molestie, discriminazioni o comportamenti contrari al presente Codice Etico. Tutte le segnalazioni saranno gestite con imparzialità, riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione nei confronti del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e gli accertamenti necessari.

- Predisposizione in azienda di una cassetta per le segnalazioni completamente anonima e valutata periodicamente dalla direzione.

Periodicamente la direzione valuta la continua idoneità ed adeguatezza della presente politica di responsabilità sociale

Nord Pellami srl

www.nordpellami.com | info@nordpellami.com

Sede Operativa: Via Francia 23/B, 36953 Gambellara (VI) Italy | tel. 0444 648418 | tel. 0444 649867

Sede Legale: Via Puccini 12, 36072 Chiampo (VI) Italy | C.F. e P.IVA 01821940242

Cap.Soc. € 20.800,00 i.v. | Reg. Imp. VI01821940242 | REA 187610/VI | SDI MSUXCR1

